



Communiqué de presse, Rouen, le 1^{er} septembre 2015

La formation comme levier de recrutement en Haute-Normandie :

Signature d'un Contrat d'Objectifs Propreté d'une durée de deux ans (2015/2017) entre le Conseil Régional, la Préfecture de Région Haute-Normandie, l'Académie de Rouen et la Fédération des Entreprises de Propreté pour une véritable synergie territoriale formation, intégration, sécurisation des parcours professionnels et... recrutement !

Signature, le jeudi 10 septembre 2015 à 17h30
au siège de Région, 5 Rue Robert Schuman à
Rouen – Salles 1 et 2

Malgré la conjoncture économique tendue, on constate une augmentation* de 8,26% du nombre de salariés du secteur de la Propreté en Haute-Normandie depuis 2008 (*sauf entre 2012 et 2013, baisse de 1,8%), alors que l'emploi tous secteurs confondus recule en moyenne de 6,2% sur la même période (Source : données ACCOSS Octobre 2014).

Parmi les 819 000 personnes actives en Haute-Normandie, ce sont aujourd'hui 11 089 salariés qui travaillent dans les 228 entreprises* de Propreté (*hors auto-entrepreneurs) que compte la région, représentant ainsi 1,35% des emplois.

Un secteur professionnel dynamique qui fait partie des recruteurs les plus importants avec en moyenne 15 à 20 000 embauches en CDI par an en France. Ce nombre n'est pourtant pas suffisant car les postes à pourvoir sont plus importants que les demandes et les établissements rencontrent depuis plusieurs années de réelles difficultés pour recruter.

Repères

Haute- Normandie :

- 819 000 salariés au total
- 10,9% taux de chômage au 4^{ème} trimestre 2013
- 228 entreprises de propreté
- 11 089 salariés de la propreté

Une augmentation de 8,26% du nombre de salariés de la propreté depuis 2008 contre une diminution de 6,2% tous secteurs confondus.

France :

- 25,8 millions de salariés
- 9,7% taux de chômage au 4^{ème} trimestre 2013
- 32 000 entreprises de propreté
- 470 000 salariés de la propreté
- + 2% taux de croissance de l'effectif salarié dans la propreté

**Contact Presse : Muriel ROUDAUT, Agence M2RP
06 62 54 88 02 / muriel@m2rp.com**

Pour accroître sa dynamique d'insertion, le secteur de la Propreté développe des dispositifs innovants (accompagnement vers le travail en journée/en continu pour limiter les horaires décalés, politique de RSE, dont Santé et Sécurité au travail, certificats de qualification professionnelle, maîtrise des compétences clés etc.) permettant de favoriser l'ascenseur social dans ses entreprises, et par conséquent, valoriser la propreté comme service clé de l'environnement de travail et de l'activité de ses clients.

En effet, si la moitié des salariés entrent sans diplôme, ceux-ci sont aussi nombreux, après un parcours de formation, à devenir chefs d'équipe ou inspecteurs. Des perspectives d'évolution ignorées du public, dans un secteur qui a beaucoup changé où la notion de service a évolué vers une plus forte valeur ajoutée pour mieux élargir ses champs de compétences vers le multiservices.

Ce Contrat d'Objectifs Propreté en Haute-Normandie vise ainsi à renforcer l'information sur le secteur et la formation qu'elle soit initiale ou continue pour augmenter le niveau de qualification et accompagner les personnes à s'intégrer durablement dans l'emploi.

Pour ce faire, il s'articule autour de 4 axes principaux :

- l'observation du marché de l'emploi pour anticiper sur le champ de la formation
- la sensibilisation des différents publics aux métiers de la propreté en particulier vers les jeunes et les personnes en recherche d'emploi
- la sécurisation des parcours professionnels des actifs du secteur
- la sécurisation des parcours en prévenant les problématiques de santé au travail

Plus d'infos ?

Chiffres clé Haute-Normandie :

http://www.monde-proprete.com/sites/default/files/cc_hautenormandie.pdf

Le recrutement dans le secteur de la propreté :

<http://www.monde-proprete.com/le-recrutement-dans-le-secteur-de-la-proprete?tid=3>

**Contact Presse : Muriel ROUDAUT, Agence M2RP
06 62 54 88 02 / muriel@m2rp.com**