

# Les obligations par taille d'entreprises

OBLIGATIONS		Effectifs de l'entreprise en EQTP						
		1 à 10	11 à 19	20 à 49	50 à 249	250 à 300	300 à 999	1000 et +
Non-discrimination	Obligation de ne pas discriminer sur l'un des 25 critères définis par la loi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Interdiction de poser des questions personnelles aux candidats sans lien direct avec le poste	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Obligation d'affichage des textes sur la non-discrimination	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Obligation de formation des recruteurs managers et RH tous les 5 ans						✓	✓
Égalité professionnelle femmes/hommes	Obligation de garantir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Versement du salaire sur un compte bancaire ou postal dont le salarié est le détenteur ou le codétenteur	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Accord sur l'égalité professionnelle ou, à défaut d'accord, plan d'action (négociation obligatoire en cas de présence de délégué syndical quelle que soit la taille de l'entreprise)				✓	✓	✓	✓
	Calcul et publication de l'Index égalité et obligation de résultats				✓	✓	✓	✓
	Création d'une commission égalité professionnelle au CSE						✓	✓
	Nommer au moins 40% de femmes au sein du CA et de surveillance dans les entreprises cotées en bourse et dans celles présentant avec un montant net de CA ou un total de bilan d'au moins 50 millions d'€					✓	✓	✓
	Publication des écarts de répartition femmes-hommes parmi les cadres dirigeants et les instances de direction							✓
Obligation d'un minimum de 30% de femmes parmi les cadres dirigeants et dans les instances dirigeantes en 2026, et 40% en 2029							✓	
Harcèlement sexuel et sexisme	Obligation de protection et de prévention des agissements sexistes et du harcèlement sexuel (élaboration d'une procédure interne de signalement et de traitement)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Obligation d'affichage des textes sur le harcèlement sexuel	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Désignation de Référents sur le sexisme et le harcèlement sexuel au sein du CSE (dès 11 salariés) et dans l'entreprise (dès 250 salariés)		✓	✓	✓	✓	✓	✓
Handicap	Déclaration des travailleurs en situation de handicap dans la DSN	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Déclaration du taux d'emploi de travailleurs en situation de handicap - DOETH			✓	✓	✓	✓	✓
	Désignation d'un référent Handicap dans l'entreprise					✓	✓	✓