1) Un modèle de fiche de poste Agent de Propreté rempli

2) A la suite, une trame vierge à télécharger et à personnaliser

|  |
| --- |
| **FICHE DE POSTE AGENT DE PROPRETE (H/F) en contrat d’apprentissage** **(préparation CAP Agent de Propreté et d’Hygiène)** |
| **Classification convention collective**AS1**Type et durée du contrat :** CDI | **Type de chantier** Tertiaire | **Supérieur(e) hiérarchique**M. Martin – Chef d’équipe Propreté |
|  |  |  |
| **Missions évolutives en fonction de l’avancée du CAP APH** |
| **Compétences ciblées :**• Réaliser des prestations de nettoyage courant, remise en état, rénovation de surfaces. • Faire un auto-contrôle, compléter un outil de traçabilité et proposer des solutions pertinentes face à une situation imprévue. • Assurer l’entretien et la maintenance de premier et second niveau. • Adopter les bonnes attitudes de service. |
| **Responsabilités liées au poste** |
| Responsabilités matérielles | Non  |  |
| Responsabilité hiérarchique  | Aucune |  |
| **Environnement relationnel** |
| Travail | **En équipe** | Isolé |
| Contacts avec les utilisateurset/ou clients | **Oui** | Non |
| **Expérience requise** | Oui | **Non** |
| **FORMATION** | **Niveau 4ème -Préparation du CAP AGENT DE PROPRETE ET D’HYGIENE)** |
| **Conditions d’emploi** |
| Lieu(x) de travail et lieu de formation | Durée du travail/de la formation | Rémunération |
| Site : Centre commercial LE KREMLIN BICETRECFA : 34 boulevard Maxime Gorki VILLEJUIF | Alternance CFA/Entreprise40 semaines en entreprise/an12 semaines au CFA / an800 heures de formation en CFA | Voir circulaire [FEP N°2019-02-S10](https://www.monde-proprete.com/apprentis-nouveau-regime-social-au-1er-janvier-2019-0)Montant selon l’âge et l’année d’apprentissage |
| Horaires | Déplacements | Contraintes spécifiques(exigences physiques) |
| A définir | Jusqu’au lieu de travail et au centre de Formation CFA INHNI Villejuif |  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |
| --- |
| **FICHE DE POSTE AGENT DE PROPRETE (H/F) en contrat d’apprentissage****(Préparation CAP Agent de Propreté et d’Hygiène)** |
| **Classification convention collective**AS1**Type et durée du contrat :**  | **Type de chantier**  | **Supérieur(e) hiérarchique** |
|  |  |  |
| **Missions évolutives en fonction de l’avancée du CAP APH** |
| **Compétences ciblées :**• Réaliser des prestations de nettoyage courant, remise en état, rénovation de surfaces. • Faire un auto-contrôle, compléter un outil de traçabilité et proposer des solutions pertinentes face à une situation imprévue. • Assurer l’entretien et la maintenance de premier et second niveau. • Adopter les bonnes attitudes de service. |
| **Responsabilités liées au poste** |
| Responsabilités matérielles |  |  |
| Responsabilité hiérarchique  | Aucune |  |
| **Environnement relationnel** |
| Travail | En équipe | Isolé |
| Contacts avec les utilisateurset/ou clients | Oui | Non |
| **Expérience requise** | Oui | Non |
| **FORMATION** | **Niveau 4ème -Préparation du CAP AGENT DE PROPRETE ET D’HYGIENE)** |
| **Conditions d’emploi** |
| Lieu(x) de travail et lieu de formation | Durée du travail/de la formation | Rémunération |
|  |  | Voir circulaire [FEP N°2019-02-S10](https://www.monde-proprete.com/apprentis-nouveau-regime-social-au-1er-janvier-2019-0) |
| Horaires | Déplacements | Contraintes spécifiques(exigences physiques) |
|  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |